



Международная Организация Труда





Хуан Сомавия, Генеральный директор МБТ

Международное бюро труда возглавляет Генеральный директор, которого назначает Административный совет. Начиная с 1919 года МБТ руководили:

Альбер Тома, Франция (1919–1932 гг.),
Гарольд Батлер, Великобритания (1932–1938 гг.),
Джон Уайнант, США (1939–1941 гг.),
Эдвард Филэн, Ирландия (1941–1948 гг.),
Дэвид Морс, США (1948–1970 гг.),
Уилфред Дженкс, Великобритания (1970–1973 гг.),
Франсис Бланшар, Франция (1973–1989 гг.),
Мишель Хансенн, Бельгия (1989–1999 гг.)
и с марта 1999 года – Хуан Сомавия, Чили.



Здание штаб-квартиры МОТ в Женеве

Международная организация труда

«Непредоставление какой-либо страной трудящимся человеческих условий труда является препятствием для других народов, желающих улучшить положение трудящихся в своих странах.»

Устав МОТ

Международная организация труда (МОТ) строится на принципе ее Устава, который гласит, что всеобщий и прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости.

МОТ внесла непосредственный вклад в такие достижения индустриального общества, как восьмичасовой рабочий день, охрана материнства, законодательство по детскому труду, а также ряд положений о безопасности труда и мирных трудовых отношениях.

МОТ является международным учреждением, дающим возможность работать над подобными проблемами, находить их решение и в конечном итоге улучшать условия труда повсюду в мире. Ни одна страна или отрасль промышленности не смогла бы добиваться этого без подобных же одновременных шагов со стороны своих конкурентов.

Первая Международная конференция труда состоялась в Вашингтоне в октябре - ноябре 1919 г. Она приняла шесть конвенций и шесть рекомендаций (включая Конвенцию № 1 о рабочем времени в промышленности).

История создания МОТ

Международная организация труда возникла в 1919 г. вместе с Лигой наций в соответствии с Версальским мирным договором. В создании МОТ воплотилось стремление к социальным переменам после Первой мировой войны и убежденность в том, что любые реформы необходимо проводить на международной основе.

После Второй мировой войны в Филадельфийской декларации МОТ вновь подтвердила свои основные цели и дополнила их. Декларация предвосхищала нарастание в послевоенный период стремления к национальной независимости и закладывала основы крупномасштабного технического сотрудничества с развивающимся миром.

В 1946 году МОТ стала первым специализированным учреждением образованной незадолго до этого Организации Объединенных Наций. В 1969 году, в 50-ю годовщину своего образования, МОТ была удостоена Нобелевской премии мира.





Как работает МОТ

МОТ имеет трехстороннюю структуру, уникальную в системе Организации Объединенных Наций. Представители работодателей и трудящихся – «социальные партнеры» по экономической деятельности – имеют в ней, наряду с представителями правительств, равный голос при определении политики и программ. МОТ содействует подобному трипартизму и внутри государств-участников, содействуя «социальному диалогу» между профсоюзами и работодателями с участием представителей правительства для выработки и – там, где это необходимо – осуществления национальной политики в социальной, экономической и многих других областях.

Ежегодно созывается Международная конференция труда, которая принимает международные трудовые нормы и определяет общую политику МОТ. Каждые два года Конференция принимает двухлетнюю программу деятельности и бюджет МОТ, финансируемый государствами-членами.

Конференция является также международным форумом, на котором обсуждаются глобальные социально-трудовые проблемы. Каждое государство-участник имеет право направить на Конференцию четырех делегатов: двух от правительств и по одному от представителей трудящихся и работодателей. Эти делегаты имеют право выступать и голосовать независимо друг от друга.

Между ежегодными сессиями Конференции деятельность

МОТ руководит Административный совет, который состоит из 28 представителей правительства, 14 представителей трудящихся и 14 представителей работодателей.

Международное бюро труда в Женеве является секретариатом МОТ, ее оперативной штаб-квартирой, исследовательским и издательским центром. Административно-управленческие функции осуществляются децентрализованно – через региональные, субрегиональные и местные представительства в более чем сорока странах.

Административному совету и МБТ в их работе помогают трехсторонние комитеты по основным отраслям экономики. Свой вклад вносят также комитеты экспертов по таким вопросам, как профессиональная подготовка, совершенствование методов управления, охрана труда, трудовые отношения, рабочее образование и особые проблемы женщин и трудящейся молодежи.

Периодически проводятся региональные совещания государств-членов МОТ, где рассматриваются вопросы, представляющие особый интерес для данного региона.





труда и жизни, расширение возможностей занятости;

- принятием международных трудовых норм, подкрепленных уникальной системой контроля над их соблюдением. Нормы служат ориентиром для национальных органов при проведении такой политики в жизнь;
- с помощью крупномасштабных программ международного технического сотрудничества, которые разрабатываются и осуществляются при активном взаимодействии с национальными партнерами с целью помочь странам в эффективной реализации этой политики;
- путем профессиональной подготовки и обучения, исследований и издательской деятельности в поддержку этих усилий.



Чем занимается МОТ

У МОТ четыре основных стратегических цели:

- продвигать и проводить в жизнь основополагающие принципы и права в сфере труда;
- расширять возможности женщин и мужчин для получения достойной занятости;
- увеличивать охват и эффективность социального обеспечения для всех;
- укреплять трипартизм и социальный диалог.

Эти задачи решаются различными путями:

- путем выработки международной политики и программ, направленных на поддержку основных прав человека, улучшение условий



Политика и программы

Президент Рузвельт принимает в Вашингтоне в 1944 году делегацию Международной конференции труда после окончания сессии Конференции в Филадельфии.

Филадельфийская декларация

В 1944 году Международная конференция труда, состоявшаяся в Филадельфии (США) приняла Филадельфийскую декларацию. Уточнив цели и задачи МОТ, Декларация установила следующие принципы:

- труд не является товаром;
- свобода слова и свобода объединения являются необходимым условием постоянного прогресса;
- нищета в любом месте является угрозой для общего благосостояния;
- все люди, независимо от расы, вероисповедания или пола, имеют право на осуществление своего материального благосостояния и духовного развития в условиях свободы и уважения человеческого достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей.



Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда

В 1998 году Международная конференция труда приняла *Декларацию об основополагающих принципах и правах в сфере труда*, в которой подтверждается решимость международного сообщества «соблюдать, содействовать применению и добросовестно проводить в жизнь» право трудящихся и работодателей на свободу объединения и их реальное право на коллективные переговоры.

Декларация также обязывает государства – члены прилагать усилия с целью устранения всех форм принудительного или обязательного труда, действительного запрещения детского труда и дискриминации в области труда и занятий.

В Декларации подчеркивается, что все государства-члены обязаны соблюдать эти фундаментальные принципы вне зависимости от того, ратифицировали они соответствующие конвенции МОТ или нет.



Международные трудовые нормы

Конвенции и рекомендации МОТ

Одна из важнейших и особых функций МОТ – принятие трехсторонней Международной конференцией труда (с участием представителей работодателей, трудящихся и правительств) конвенций и рекомендаций, устанавливающих международные трудовые нормы. Будучи ратифицированными государствами-членами, конвенции накладывают на государства обязательство проводить их положения в жизнь. Рекомендации служат руководством в области политики, законодательства и практической деятельности.

Принятые с 1919 года конвенции и рекомендации охватывают практически все вопросы сферы труда, включая некоторые основные права человека (в первую очередь свободу объединения, право на объединение в организации и ведение коллективных переговоров, отмену принудительного и детского труда, устранение дискриминации в сфере занятости), регулирование вопросов труда, трудовые отношения, политику в области занятости, условия труда, социальное обеспечение, охрану труда, занятость женщин и особых категорий трудящихся, таких как мигранты и моряки. Государства – члены МОТ должны представлять все

конвенции и рекомендации, принятые Конференцией, полномочным национальным органам, которые решают, какие меры следует принять для их реализации.

Продолжает возрастать число ратификаций этих Конвенций. МОТ выработала процедуру контроля над их реализацией в законодательстве и на практике, наиболее совершенную по сравнению с другими подобными международными процедурами. В ее основе лежит объективная оценка независимыми экспертами того, как выполняются эти обязательства, а также рассмотрение трехсторонними структурами МОТ конкретных дел. Существует особый порядок рассмотрения жалоб по поводу нарушения свободы объединения.



Основные Конвенции МОТ

№ 29

Конвенция о принудительном труде (1930 г.)

Требует устранения принудительного или обязательного труда во всех его формах. Допускаются определенные исключения, такие как военная служба, надлежащим образом контролируемые исправительные работы, труд при чрезвычайных обстоятельствах, таких как военные действия, пожар, землетрясение.

№ 87

Конвенция о свободе ассоциации и защите права на организацию (1948 г.)

Устанавливает право всех трудящихся и работодателей на создание организации и вступление в нее по своему выбору без получения предварительного разрешения и устанавливает ряд гарантий свободы их деятельности без вмешательства государственных органов.

№ 98

Конвенция о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров, (1949 г.)

Предусматривает защиту от антипрофсоюзной дискриминации, защиту организаций трудящихся и работодателей от взаимного вмешательства, а также меры по содействию коллективным переговорам.

№ 100

Конвенция о равном вознаграждении (1951 г.)

Содержит требование об установлении равной оплаты мужчин и женщин за труд равной ценности.

№ 105

Конвенция об упразднении принудительного труда (1957 г.)

Запрещает использование любой формы принудительного или обязательного труда в качестве средства политического принуждения или перевоспитания, наказания за выражение политических или идеологических взглядов, мобилизации трудовых ресурсов, установления трудовой дисциплины, наказания за участие в забастовках или дискриминации.

№ 111

Конвенция о дискриминации в области труда и занятий (1958 г.)

Призывает к проведению национальной политики, направленной на устранение дискриминации при найме, профессиональной подготовке, в отношении условий труда по признаку расы, цвета кожи, пола, веры, политических взглядов, национальному или социальному происхождению, на содействие равенству возможностей и обращения.

№ 138

Конвенция о минимальном возрасте для приема на работу (1973 г.)

Имеет целью устранение детского труда; устанавливает, что минимальный возраст для приема на работу не должен быть ниже возраста завершения обязательного образования.

№ 182

Конвенция о наихудших формах детского труда (1999 г.)

Требует принятия немедленных эффективных мер по запрещению и устранению наихудших форм детского труда, которые включают рабство и практику, сходную с рабством, принудительную или обязательную вербовку детей для использования их в вооруженных конфликтах, для занятия проституцией и производства порнографии, для занятия противоправной деятельностью, а также работу, которая может нанести вред здоровью, безопасности или нравственности детей.



В центре внимания – детский труд

Детский труд – это острая социальная и экономическая проблема, а также проблема прав человека. Согласно оценкам, 250 миллионов детей во всем мире трудятся, не получая необходимого образования и медицинской помощи, будучи лишены основных свобод. В наибольшей степени страдают от подобной практики сами дети, но отрицательные последствия испытывают и страны. Устранение детского труда само по себе является важной целью; это также мощное средство ускорения экономического и человеческого развития.

Конвенция МОТ № 138 (1973 г.), содержащая принцип эффективной отмены детского труда, была дополнена принятием в 1999 году новой Конвенции о наихудших формах детского труда (№ 182). Она требует немедленного проведения эффективных мер по безотлагательному устранению наиболее нетерпимых форм детского труда – от рабства и принудительного труда до использования детей в любой противозаконной деятельности и для работы, которая может нанести вред их здоровью, безопасности или нравственности. Растущая во всем мире озабоченность в связи с таким негативным явлением, как детский труд, переросла во

всемирное движение, беспрецедентное по своему масштабу. Это движение не знает политических границ, языковых, культурных и духовных различий. Все слои гражданского общества – правительства, работодатели, профсоюзы, неправительственные и религиозные организации – объединились, чтобы заявить: эксплуатации детского труда должен быть положен конец.

Международная программа по искоренению детского труда (ИПЕК) осуществляет в настоящее время по всему миру более тысячи проектов, помогая изыскивать альтернативы детскому труду.





Гендерная принадлежность и рабочие места

Гендерное равенство – важный пункт повестки дня МОТ, предусматривающей создание достойных условий занятости для всех женщин и мужчин. Гендерное равенство, наряду с проблемой развития, является одной из двух сквозных тем четырех стратегических целей МОТ по созданию достойных условий занятости.

Подход МОТ к гендерному равенству состоит в том, чтобы поставить эту проблему в центр всей политики и программы. Приход женщин преобразил рынки труда во всем мире. В некоторых случаях они добились больших возможностей и экономической самостоятельности. Однако в любой проблеме занятости все еще присутствует элемент гендерного неравенства. Во многих странах женщины все еще составляют большинство тех, кто занят неоплачиваемыми, нетипичными или непривлекательными видами труда.



МОТ последовательно выступает за интегрированный подход к проблеме занятости женщин, в первую очередь, путем проведения двух программ:

- международной программы «Больше рабочих мест лучшего качества для женщин». Эта программа помогает создать больше рабочих мест для женщин путем расширения возможностей трудоустройства, профессионального обучения, развития предпринимательства, расширения доступа к рынку труда и установления равенства возможностей. Качество рабочих мест улучшается за счет равенства в оплате труда, устранения деления профессий на «мужские» и «женские», совершенствования охраны труда, улучшения условий труда при нетипичных формах занятости и социального обеспечения, введения режима работы с учетом семейных обязанностей, защиты трудящихся на нестабильных рабочих местах.
- программы по расширению возможностей женщин «Гендерные проблемы, бедность и занятость». Эта Программа ставит целью расширение доступа женщин к качественным рабочим местам, повышение их роли и возможностей при обсуждении условий занятости и коллективных переговорах, поиск новых путей улучшения социальной защиты, особенно в неформальном секторе экономики.



Достойная занятость и доходы

Производительный, свободно избранный труд лежит в основе мандата МОТ. Без этого невозможно добиться достойного жизненного уровня, социального и экономического развития и самореализации личности. Глобализация принесла как процветание, так и неравенство, она поставила под вопрос границы нашей коллективной ответственности. Но и в этих условиях приоритетом Организации остается достижение полной занятости во всем мире.

Цель МОТ – помогать людям повсюду в мире находить рабочие места достойного качества, трудиться в условиях свободы, справедливости, безопасности и уважения человеческого достоинства. Для этого Организация поддерживает постоянный контакт с партнерами МОТ – трудящимися, работодателями и правительствами, ведя совместный поиск новых, творческих подходов к проблемам занятости, рынков труда и профессиональной подготовки.

Озабоченность социальными издержками глобализации усиливает необходимость в международной координации макроэкономической политики, способной смягчить негативные последствия этого процесса. МОТ намерена и далее предоставлять результаты исследований и анализа, оказывать консультативные услуги своим партнерам и другим заинтересованным сторонам – управляющим, специалистам в области инвестиций, банковского дела и торговли, развития предприятий – в вопросах создания достойных условий

труда. Сюда, в частности, относятся вопросы развития малых предприятий, микрофинансирования и эффективных систем профессиональной подготовки.

Цели МОТ в сфере занятости включают:

- предоставление партнерам инструментария, необходимого для анализа рынка труда и состояния экономики, выработки эффективной политики развития занятости и программ на глобальном и региональном уровнях;
- повышение занятости путем развития малых предприятий;
- оказание помощи женщинам в получении большего числа рабочих мест лучшего качества;
- проведение действенной политики и программ, направленных на улучшение положения в неформальном секторе;
- предоставление консультаций по проблемам перехода от экономики централизованного планирования, особенно в таких областях, как занятость, рынки труда и политика развития человеческих ресурсов;
- принятие или расширение целевых программ для особых категорий трудящихся, таких как молодежь, инвалиды, мигранты и коренные народы, с целью обеспечить им достойное качество занятости.

Поддержка малых предприятий – ключевой элемент стратегии МОТ по созданию новых рабочих мест; ее важным элементом является реструктуризация предприятий.

Техническое сотрудничество

С начала 1950-х годов МОТ осуществляет программы технического сотрудничества со странами на всех континентах, находящимися на самых различных стадиях экономического развития. На протяжении последнего десятилетия ежегодный средний объем проектов технического сотрудничества составлял 130 млн долларов США. Проекты осуществлялись при тесной координации действий стран-получателей, стран-доноров и МОТ, располагающей сетью региональных, субрегиональных и местных представительств во всем мире.

Общая цель программ технического сотрудничества МОТ – создание достойных условий занятости на национальном уровне путем предоставления помощи партнерам, с тем чтобы концепция достойного труда стала реальностью для всех мужчин и женщин. Обширная сеть представительств в Африке, Азии, Латинской Америке, Центральной и Восточной Европе и на Ближнем Востоке позволяет МОТ предоставлять технические консультации по проблемам политики и содействовать разработке и реализации программ развития.





Масштабные программы

Обучение мелких предпринимателей, укрепление систем социального обеспечения, помощь в экономической реинтеграции бывших участников вооруженных конфликтов, помощь профсоюзам в вопросах охраны труда, создание сельских кооперативов, работа с правительствами по пересмотру законов о труде – таковы лишь некоторые примеры из обширного списка программ технического сотрудничества, осуществляемых МОТ в 140 странах и территориях.

Упор в этих программах делается на те области сотрудничества, которые имеют прямое отношение к четырем стратегическим целям МОТ: содействие основополагающим принципам и правам в сфере труда, занятость, социальная защита и укрепление трипартизма и социального диалога.

В рамках этой стратегии основная часть проектов технического сотрудничества МОТ касается

политики и программ развития с целью сократить масштабы бедности путем создания рабочих мест и роста предприятий и кооперативов.

Особое внимание в программах уделяется расширению возможностей и укреплению партнеров МОТ, в первую очередь организаций трудящихся и работодателей, а также гендерным проблемам. Сотрудничество затрагивает и вопросы защиты трудящихся на производстве, развитие систем социального обеспечения.

Принятие МОТ *Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда* придало новый импульс программам технического сотрудничества в областях, затрагивающих соблюдение международных трудовых норм, таких как свобода объединения, социальный диалог и коллективные переговоры, активизировало деятельность, направленную на устранение детского труда, особенно наихудших его форм.

Обучение, образование, исследования и публикации

Международный учебный центр

Международный учебный центр в Турине (Италия) предлагает широкий выбор программ в областях, представляющих первостепенный интерес для МОТ и системы Организации Объединенных Наций в целом. Центр располагает крупным жилым комплексом для слушателей.

Созданный с целью содействовать экономическому и социальному развитию государств – членов МОТ и их социальных партнеров, Центр собирает, обрабатывает и предоставляет в распоряжение слушателей лучшие достижения в теории и практическом опыте в таких областях, как основополагающие принципы и права в сфере труда, занятость и возможности получения дохода женщинами и мужчинами, социальное обеспечение для всех, управление процессом развития, трипартизм и социальный диалог.

Он предоставляет возможности подготовки и обучения и соответствующие услуги руководителям, управленцам, администраторам и преподавателям, направляемым правительствами, организациями трудящихся и работодателей и их учреждениями. Центр поддерживает партнерские связи с региональными и национальными институтами подготовки кадров; его услуги доступны для системы Организации Объединенных

Наций в целом, включая персонал МОТ.

После его открытия в 1965 году услугами Центра воспользовались более 90.000 женщин и мужчин из 170 стран. Ежегодно там осуществляется более 300 видов деятельности: учебные курсы, специализированные учебные мероприятия, комплексные проекты обучения, консультативные услуги и разработка и оформление учебно-методических материалов.

Около половины мероприятий осуществляется в самом Центре, остальные – на местах. Помимо группового обучения, Центр проводит, по запросу заказчиков, учебные программы для отдельных лиц, работающих в общественных и частных институтах и организациях. Все шире используются информационные технологии, включая Интернет, для дистанционного обучения и учебных консультаций.

Бюро общественной информации
Телефон: + 39011/693-6111
Факс: + 39011/693-6509
Электронная почта:
communications@itcilo.org





Международный институт социально-трудовых исследований

Международный институт социально-трудовых исследований МОТ в Женеве оказывает поддержку исследованиям в области социально-трудовой политики, стимулирует общественное обсуждение в областях, имеющих особое значение для МОТ и ее партнеров – трудящихся, представителей бизнеса и правительств.

В основе программ Института лежит концепция достойного труда. Программы Института нацелены на развитие аналитических и эмпирических предпосылок для подхода к этой проблеме, поиск политических инструментов, необходимых для ее решения на практике.

Институт осуществляет три основных вида деятельности:

- организует всемирный форум по вопросам социальной политики, дающий возможность представителям правительств, бизнеса и труда общаться в неформальной обстановке с представителями научного сообщества и общественными деятелями;
- проводит международные программы исследований и

поддерживает сетевые структуры, связывающие исследователей с бизнесом, трудящимися и правительственными кругами, что позволяет изучать возникающие политические проблемы, которые могут представлять интерес для МОТ, и вносить свой вклад в выработку политических решений;

- проводит учебные программы, чтобы помочь профсоюзам, организациям работодателей и органам расширить их возможности в анализе, исследованиях и выработке политики в экономической и социальной областях.

В своей работе Институт использует следующие инструменты: проведение исследований, форумы по социальной политике, лекции для общественности, курсы и семинары, программы для стажеров, ознакомительная программа для научных работников, учрежденная Э. Филэном, программа для приглашенных исследователей, различные публикации. При поддержке фонда Нобелевской премии мира, полученной МОТ, организуются также лекции по вопросам социальной политики; лекции читаются поочередно в ведущих университетах мира.

Публикации МОТ

Публикации МОТ предназначены в первую очередь для политических и других руководителей, занимающихся вопросами труда и изменений в мире труда. Их тематика охватывает занятость, социальное обеспечение, охрану труда, трудовые отношения, трудовое законодательство, профессиональную подготовку, развитие предприятий и другие аспекты сферы труда. Последние публикации посвящены исследованиям в таких областях, как безработица среди молодежи, женщины в сфере управления, социальные аспекты глобализации и трудящиеся-мигранты.



В ведущем издании МОТ – Докладе «**Занятость в мире**» дается анализ современных тенденций в экономике и социальной сфере.



4-е издание «**Энциклопедии по безопасности и охране труда**» МОТ (доступно в виде четырехтомного издания и на компакт-диске) служит в качестве международного справочного издания, отражающего современное состояние в данной области.

МОТ выпускает также статистические, юридические и библиографические сборники и материалы, как на бумажном носителе, так и в интерактивном электронном виде.



«**Ежегодник статистики труда**» содержит обзор данных со всего мира, характеризующих экономически активное население, занятость, безработицу, рабочее время и потребительские цены.



В «**Основных показателях рынка труда**» анализируются данные из Ежегодника и других международных источников; издание доступно на бумажном носителе и в электронном виде – в Интернете и на компакт-диске.



Журнал МОТ «**Международный обзор труда**» издается ежеквартально на английском, французском и испанском языках. В нем анализируется современная политика в сфере занятости и проблемы труда. МОТ также издает «**Рабочее образование**» и журнал «**Трудовой мир**», предназначенный для тех, кто следит за происходящим в данной области.

Отдел публикаций МБТ
ILO Publications
International Labour Office
4, route des Morillons CH-1211
Geneva 22, Switzerland
Факс: +4122/799-6938
Электронная почта: pubvente@ilo.org
Сайт в Интернете: www.ilo.org/publns

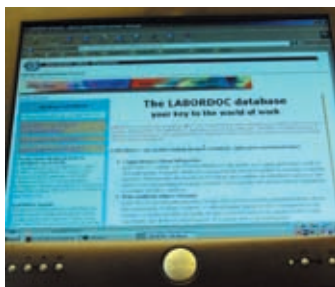


Библиотека и информационные услуги

Большинство информационных услуг МОТ оказывается через информационную сеть, связанную с библиотекой МОТ в Женеве. Сеть помогает партнерам МОТ, персоналу МБТ и партнерским учреждениям эффективно пользоваться информационными ресурсами Организации.

Библиотека предлагает информационно-консультационные услуги и доступ к миллиону единиц хранения – книгам, докладам, журналам, юридическим текстам, статистическим материалам и электронным изданиям на многих языках по всем аспектам мира труда. Библиотека поддерживает LABORDOC – уникальную базу данных со всего мира по социально-трудовым вопросам, доступную через Интернет; она оказывает также информационно-исследовательские услуги, готовит проекты и организует учебные курсы для специалистов по

информации в сфере труда. Помимо Библиотеки, информационная сеть МОТ включает несколько специализированных информационных центров в Женеве, три региональных центра документации в Абиджане, Бангкоке и Лиме и другие центры в представительствах МОТ по всему миру. В распространении информации через эти центры участвуют и департаменты МБТ – статистический, юридический и др.



LABORDOC - уникальная база данных по социальным и трудовым вопросам.



Библиотека МОТ
ILO Library
International Labour Office
4, route des Morillons CH-1211
Geneva 22, Switzerland
Электронная почта:
informs@ilo.org
Факс: +4122/799- 8682
Сайт в Интернете: www.ilo.org/bibl

Государства-члены МОТ

(178 государств)

По состоянию на декабрь 2005 года

Австралия
Австрия
Азербайджан
Албания
Алжир
Ангола
Антигуа и Барбуда
Аргентина
Армения
Афганистан

Багамские Острова
Бангладеш
Барбадос
Бахрейн
Беларусь
Белиз
Бельгия
Бенин
Болгария
Боливия
Босния и Герцеговина
Ботсвана
Бразилия
Буркина-Фасо
Бурунди
Бывшая Югославская Республика
Македония

Вануату
Венгрия
Венесуэла
Восточный Тимор
Вьетнам

Габон
Гаити
Гайана
Гамбия
Гана
Гватемала
Гвинея
Гвинея-Биссау
Германия
Гондурас

Гренада
Греция
Грузия

Дания
Демократическая Республика
Конго
Джибути
Доминика
Доминиканская Республика

Египет

Замбия
Зимбабве

Израиль
Индия
Индонезия
Иордания
Ирак
Иран, Исламская Республика
Ирландия
Исландия
Испания
Италия

Йемен

Кабо-Верде
Казахстан
Камбоджа
Камерун
Канада
Катар
Кения
Кипр
Кирибати
Китай
Колумбия
Коморские Острова
Конго
Корея, Республика
Коста-Рика
Кот д'Ивуар
Куба



Субрегиональное бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии расположено в Москве и координирует деятельность МОТ в десяти государствах – Азербайджане, Армении, Беларуси, Грузии, Казахстане, Кыргызстане, Российской Федерации, Таджикистане, Туркменистане и Узбекистане.

С ноября 2005 года директором Субрегионального бюро является Вернер Конрад Бленк. Национальные корреспонденты МОТ работают в Азербайджане, Армении, Беларуси и Казахстане.

107031 Москва, ул. Петровка, 15 офис 23

Тел.: +7 (095) 933-08-10

Факс: +7 (095) 933-08-20

moscow@ilo.org

www.ilo.ru



За дополнительной информацией
просьба обращаться
в Международное бюро труда:

International Labour Office
4, route des Morillons CH-1211
Geneva 22, Switzerland

Тел: +4122/799-7912,

Факс: +4122/799-8577

Электронная почта:
communication@ilo.org

Сайт в Интернете:

www.ilo.org/communication



Все фотографии: МБТ

ISBN 92-2-418231-3 (print)

92-2-418232-1 (web)